



COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

SETTORE SEGRETERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA n. 192 di data 09/05/2016

OGGETTO: Retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative per l'anno 2015.

Relazione.

Con deliberazione n. 65 di data 3 dicembre 2003, l'allora Giunta dell'Unione dei Comuni della Valle di Ledro, alla quale è ora subentrato il Comune di Ledro, ha preso atto del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali, sottoscritto il 20 ottobre 2003.

Gli articoli 129 e 130 del contratto collettivo consentono alle amministrazioni comunali di istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Gli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore di data 10 gennaio 2007, recepito con deliberazione giuntale n. 21 di data 30 gennaio 2007, disciplinano ulteriormente modalità di conferimento della posizioni organizzative e criteri di erogazione dei relativi emolumenti.

Da ultimo, l'articolo 21 dell'accordo provinciale stralcio per il biennio 2006 – 2007, siglato in data 20 aprile 2007 e recepito con delibera della Giunta Comunale n. 74 di data 8 maggio 2007, adegua l'importo massimo della retribuzione di posizione a decorrere dal 1° gennaio 2006.

La Giunta comunale, con deliberazione n. 4 di data 23 gennaio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ha individuato le seguenti posizioni organizzative per gli anni 2015/2017:

A) Sartori Debora

vicesegretario, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Settore Servizi;

B) Gemma Monica

funzionario contabile, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Servizio Finanziario;

C) Capizzi Carmelo

funzionario tecnico, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Settore Tecnico;

Con lo stesso provvedimento, la Giunta comunale ha attribuito alle posizioni organizzative l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nei seguenti importi massimi:

Nominativo	Indennità di posizione	Indennità di risultato
A) Sartori Debora	euro 14.500,00	euro 2.900,00
B) Gemma Monica	euro 16.000,00	euro 3.200,00
C) Capizzi Carmelo	euro 14.500,00	euro 2.900,00

L'indennità di risultato è corrisposta in unica soluzione annuale, a seguito di valutazione sulla base della scheda prevista dall'articolo 17 dell'accordo di settore di data 10 gennaio 2007.

Infine va precisato che con deliberazione n. 161 di data 28 novembre 2013, divenuta esecutiva a pubblicazione avvenuta il 14 dicembre 2013, la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il triennio 2013 - 2015, sottoscritto il 3 ottobre 2013, che all'articolo 5 prevede che ai titolari di posizione organizzativa dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 (presa d'atto da parte della Giunta comunale avvenuta con deliberazione n. n. 25 di data 7 marzo 2012) venga attribuita una "quota obiettivi specifici" che si aggiunge ed entra a far parte della retribuzione di risultato, e venga distribuita con le medesime modalità, secondo i seguenti importi:

cat. / liv.	anno 2013	anno 2014	anno 2015
– C evoluto	euro 640,00	euro 640,00	euro 640,00
– D base	euro 746,00	euro 746,00	euro 746,00
– D evoluto	euro 863,00	euro 863,00	euro 863,00

Effettuata la valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2015, è quindi ora doveroso procedere alla liquidazione della indennità di risultato in misura proporzionale alla valutazione dei risultati.

IL SEGRETARIO COMUNALE

premesso quanto sopra;

visto l'atto del Sindaco prot. n. 8559 di data 18 giugno 2015 relativo alla nomina dei Responsabili dei Servizi e degli Uffici, predisposto al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 29 del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L al comma 8;

vista la deliberazione n. 4 di data 8 marzo 2016 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016-2018 ai fini autorizzatori, la Relazione previsionale e programmatica del triennio 2016-2018, lo schema di bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lsg. 118/2011 con funzione conoscitiva;

vista la deliberazione n. 17 di data 15 marzo 2016, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2016;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;

visto l'articolo 10 della Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 22;

vista la Legge Provinciale 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

visto lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 di data 31 marzo 2010 e successive modifiche;

visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione autonoma Trentino Alto – Adige approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L ed in particolare l'articolo 36 relativo alla figura dei dirigenti ed alle competenze loro attribuite;

visto l'articolo 19 del Testo unico delle leggi Regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con D.P.G.P. 28 maggio 1999 n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005 n. 4/L;

visti gli articoli 14 e 42 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 di data 24 ottobre 2012;

DETERMINA

- di prendere atto che la valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2015 dalle posizioni organizzative, come risulta dalle schede depositate nei fascicoli personali, è la seguente:
 - Sartori Debora
vicesegretario, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Settore Servizi: punti 100/100 ;
 - Gemma Monica
funzionario contabile, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Servizio Finanziario: punti 100/100;
 - Capizzi Carmelo
funzionario tecnico, categoria D Base, 1^ posizione retributiva, livello base, al Settore Servizi: punti 100/100 ;
- di attribuire pertanto alle posizioni organizzative i seguenti importi annuali a titolo di indennità di risultato per l'anno 2015, rapportati all'orario e al periodo di servizio:
 - Sartori Debora: 100% di euro $2.900,00+746,00*8$ = euro 2.679,33;
 - Gemma Monica: 100% di euro $3.200,00+746,00*12$ = euro 3.946,00;
 - Capizzi Carmelo: 100% di euro $2.900,00+746,00*12$ = euro 3.646,00;
- di dare atto che gli importi di cui al punto 2) saranno decurtati sulla base di eventuali assenze per malattia, in capo al rispettivo dipendente, come dalla documentazione agli atti;
- di dare atto che le spese relative al trattamento accessorio di cui al punto 2 risultano regolarmente impegnate nell'esercizio cui tali spese si riferiscono;
- di provvedere ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria 5.2 dell'Allegato n. 4/2, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, ad impegnare la spesa di cui al punto 2 al corrente esercizio in conto competenza, così come segue (importi al netto delle assenze per malattia):

	Cod. bil.	cap	cdc	importo
Sartori Debora				
Retr. risultato	1010201	1010302	03	2.646,69
ex CPDEL	1010201	1020300	03	637,68
LABORFONDS	1010201	1020301	03	89,31
IRAP	1010207	1030301	03	224,97
Gemma Monica				
Retr. risultato	1010301	1010602	06	3.946,00
ex CPDEL	1010301	1020600	06	939,15
LABORFONDS	1010301	1020601	06	131,54
IRAP	1010307	1030600	06	335,41

Capizzi Carmelo 1012302

Retr. risultato	1090101	1012302	23	3.482,80
ex CPDEL	1090101	1022300	23	867,75
LABOROFONDS	1090101	1022301	23	121,54
IRAP	1090107	1032302	23	296,04

6. di precisare che in sede di riaccertamento straordinario le relative partite contabili saranno regolarizzate secondo le disposizioni previste dal punto 5.2 dell'Allegato n. 4/2, di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
7. di assoggettare gli importi erogati alle prescritte ritenute di legge;
8. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
9. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Il Segretario Comunale
Brunelli Maria Flavia

Elenco movimenti Contabili di riferimento:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Importo	Obiettivo	CIG
	Oggetto del Movimento				
Sub Impegno	2016	1010302	2.646,69		
	Retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative per l'anno 2015.				
Sub Impegno	2016	1010602	3.946,00		
	Retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative per l'anno 2015.				
Sub Impegno	2016	1012302	3.482,80		
	Retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative per l'anno 2015.				