



**COMUNE DI LEDRO**  
Provincia di Trento

**SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**  
**n. 129 di data 04/04/2023**

**OGGETTO: Liquidazione indennità di reperibilità relativa al periodo marzo 2023. Dipendenti diversi.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Rilevato che l'istituto della reperibilità è attualmente disciplinato dall'articolo 42 del CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – sottoscritto in data 01.10.2018, recepito con deliberazione giunta n. 121 di data 11.10.2018, il quale in particolare al comma 5, quantifica in € 1,30 l'indennità oraria spettante al dipendente in reperibilità e prescrive che i turni di reperibilità non possono essere inferiori a 12 ore salvo i casi di sostituzione di personale assente inserito in turni di reperibilità, e al comma 6 stabilisce una maggiorazione dell'indennità di reperibilità qualora il dipendente svolga nell'anno un numero di ore retribuite in turni di reperibilità superiore a 504; la misura dell'indennità di reperibilità è incrementata in tal caso del 25% a partire dalle ore successive;

Vista la deliberazione giunta n. 34 dd. 24.03.2011 con la quale è stato istituito il servizio di reperibilità per il personale addetto al cantiere comunale e del servizio tecnico al fine di garantire un'assistenza per la rete dell'acquedotto ed una corretta e continua fornitura del servizio nonché di garantire eventuali interventi indifferibili sul territorio comunale, predisponendo di volta in volta tutto quanto è necessario per far fronte alle chiamate;

Considerato che il Responsabile del Servizio Patrimonio ha trasmesso al Servizio Personale la tabella riepilogativa delle ore durante le quali i vari dipendenti hanno svolto servizio di reperibilità durante il mese di marzo 2023, protocollo c\_m313-08/03/2023 e successivo protocollo c\_m313-31/03/2023-0005460/I;

Accertato quindi che risulta necessario corrispondere ai dipendenti che hanno svolto servizio di reperibilità i compensi spettanti, relativi al periodo marzo 2023, calcolati sulla base delle disposizioni contrattuali sopra richiamate in euro 738,40 complessivi, come risulta dall'allegato prospetto predisposto dal Servizio Personale;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)"

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025", accertata la competenza ad assumere il presente atto in capo al Segretario generale;

Rilevata l'assenza di conflitti di interesse relativamente all'oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al Segretario generale firmatario;

Visto il decreto del Sindaco protocollo n. c\_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 di data 6 settembre 2018;

#### DETERMINA

1. di liquidare e pagare ai dipendenti l'importo a fianco di ciascuno indicato a titolo di compenso relativo all'indennità di reperibilità, per il periodo marzo 2023, per un importo complessivo di euro 738,40, come risultanti dall'allegato predisposto dal responsabile del Servizio Personale e costituente parte integrale e sostanziale della presente determinazione;
2. di impegnare la spesa complessiva di € 738,40 = come di seguito indicato:

Piano finanziario	Missione	Programma	Capitolo	CdC	Importo
1.01.01.01.004	10	05	1012102	21	650,00
1.01.01.01.004	09	04	1012502	25	88,40

3. di assoggettare detti importi alle prescritte ritenute di legge;
4. di dare atto che i relativi contributi previdenziali ed assistenziali ed oneri a carico dell'ente derivanti dal presente provvedimento sono imputati ai rispettivi capitoli di bilancio all'interno della medesima missione e programma;
5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Settore finanziario, ai sensi degli articoli 5 e 20 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 33 di data 19 novembre 2019;
6. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di Giudice del Lavoro.

Il Segretario generale  
dottoressa Lorena Giovanelli  
*documento firmato digitalmente*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).  
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Federica Lorenzini

Elenco movimenti Contabili di riferimento:

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Importo</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>CIG</b>
<b>Oggetto del Movimento</b>					
INS_IMP Impegno	2023	1012102	650,00		
Liquidazione indennità di reperibilità relativa al periodo marzo 2023. Dipendenti diversi.					
INS_IMP Impegno	2023	1012502	88,40		
Liquidazione indennità di reperibilità relativa al periodo marzo 2023. Dipendenti diversi.					

Documenti Allegati al presente Atto:

<b>Titolo</b>	<b>Nome File</b>	<b>Formato</b>	<b>Data</b>
<b>Impronta</b>			
PDFLiquidazione reperi- bilità mensile 2023.pdf	PDFLiquidazione reperi- bilità mensile 2023.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	04/04/2023
(3990D26057BC77522448BE4A2ACB6792F5B2F2BF72CA9E8C3D60FB019ACF511F)			