



COMUNE DI LEDRO
Provincia di Trento

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
n. 146 di data 13/04/2023

OGGETTO: Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali – area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell’Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all’anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Rilevato che:

- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – sottoscritto in data 01.10.2018 agli articoli 116, 127, 129 e 130 disciplina l’indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate e per particolari attività;
- principio generale sancito dall’articolo 113 del C.C.P.L. è che le indennità sono corrisposte per l’effettiva durata dello svolgimento delle predette attività e che il venir meno dell’applicazione a compiti e mansioni che danno luogo all’erogazione dell’indennità importa la cessazione del diritto al relativo trattamento indennitario in godimento;
- la disciplina contrattuale è altresì integrata dalla disciplina contenuta nel Titolo III dell’accordo di settore 8 febbraio 2011, nel testo modificato dall’accordo 01.10.2018, il cui articolo 1 prevede che gli articoli dell’accordo 08.02.2011 non modificati restano invariati e continuano ad applicarsi sino a loro modifica;
- l’indennità per maneggio denaro, disciplinata dall’articolo 116 del vigente C.C.P.L. spetta al personale addetto in via continuativa a servizi che comportano il maneggio individuale di denaro, secondo la definizione che ne dà il comma 2 del medesimo articolo, per un importo annuo minimo di euro 5.000,00. In particolare per importi fino ad euro 19.990,00 è attribuita in ragione di euro 0,75 giornalieri;
- l’indennità per area direttiva, come stabilito dall’articolo 127 del vigente C.C.P.L., spetta al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale ed è corrisposta per il periodo annuale di riferimento nella misura annua lorda da un minimo di euro 750,00 ad un massimo di euro 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite ed alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- tale indennità viene determinata secondo quanto stabilito dall’articolo 10 dell’accordo di settore sopra menzionato che prevede la graduazione dell’indennità in base alla specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l’attività di consulenza, alla particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate, alla complessità del processo

- decisionale, che deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative, al coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti, secondo i punteggi minimo e massimo individuati nella Tabella B di cui all'articolo 11 dell'accordo stesso;
- in base alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, al fine dell'attribuzione dell'indennità per area direttiva viene costituito un fondo moltiplicando il numero dei dipendenti inquadrati in categoria C livello evoluto e D in servizio al primo giugno dell'anno precedente a quello di competenza, esclusi gli incaricati di posizione organizzativa, per gli importi pro capite previsti dalla colonna B della Tabella A dell'accordo di settore 1 ottobre 2018. Per gli Enti con meno di 400 dipendenti il fondo viene adeguato al numero di dipendenti in servizio al primo gennaio dell'anno di competenza. Il fondo così determinato viene poi diviso per la somma dei punteggi assegnati secondo la pesatura di cui alla Tabella B dell'accordo 8 febbraio 2011 – articolo 11, ottenendo in tal modo il "valore economico per punto di pesatura"; moltiplicando questo valore per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva si ottiene il valore delle singole indennità;
 - l'importo massimo pro capite attribuito a ciascun dipendente comprensivo anche della eventuale maggiorazione prevista dall'articolo 10, comma 3, dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, non potrà essere superiore ad euro 6.000,00;
 - ai sensi dell'articolo 13 punto 1 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, nel testo modificato dall'accordo 01.10.2018, al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente, avuto riguardo alla presenza, anche disgiunta, di elementi quali la specializzazione e l'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 400,00 euro ed un massimo di 1.600,00 euro, mentre al personale inquadrato in figure professionali ad esaurimento di categoria B livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 220,00 euro ed un massimo di 300,00 euro;
 - ai sensi dell'articolo 13 punto 2 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, al personale ausiliario delle scuole dell'infanzia che garantisca il servizio di preparazione dei pasti in caso di assenza o impedimento del cuoco viene corrisposta una indennità giornaliera di euro 15,00;
 - ai sensi dell'articolo 13 punto 8 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, al personale con qualifica di assistente tecnico e collaboratore tecnico viene corrisposta una indennità di 16,50 euro per ogni intervento di controllo esterno che accerti una violazione in materia edilizia/urbanistica, per un massimo di 396,00 euro annui;
 - ai sensi dell'articolo 129 del vigente C.C.P.L. e dell'articolo 15 comma 3 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, ai dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate, diverse da quelle di addetto alla manutenzione della fognature, necrofori, addetti alla nettezza urbana con compiti di raccolta rifiuti (netturbini, motocarri raccoglitori), conduttori della nettezza urbana svolte in via continuativa, spetta un'indennità, da stabilirsi da parte dell'amministrazione, compresa tra un minimo di 725,00 euro ed un massimo di 1.320,00 euro;
 - ai sensi dell'articolo 130 del vigente C.C.P.L. e dell'articolo 12 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, al personale inquadrato nella categoria B a cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di squadre di operai viene attribuita, per il periodo annuale di riferimento, un'indennità lorda da un minimo di euro 275,00 ad un massimo di euro 660,00, da erogarsi al termine di ogni anno;

Ritenuto doveroso, in applicazione delle norme contrattuali sopra richiamate, procedere in questa sede all'attribuzione delle indennità spettanti ai dipendenti comunali per l'anno 2022, in particolare per quanto riguarda:

INDENNITA' PER MANEGGIO DENARO:

Vista la determinazione n. 476 dd. 29.08.2012 ed il decreto protocollo c_m313-21/06/2019-0009302/I con cui sono stati individuati i dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio individuale di denaro;

Visti i conti della gestione resi dagli agenti contabili sopra individuati ed appurato che al dipendente matricola n. 56 spetta l'indennità per maneggio denaro nella misura di euro 0,75 giornalieri per n. 207 giorni lavorativi e pertanto nell'importo complessivo di euro 155,25;

INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA:

Richiamato quanto riportato ai commi 6 e 7 dell'articolo 10 e nella tabella A dell'articolo 11 dell'Accordo di settore 08.02.2011 e calcolato come nel seguito il fondo complessivo disponibile per l'anno 2022, fatti salvi gli aumenti da attribuire ai sensi del comma 3 dello stesso articolo 10 in presenza di assegnazioni ai dipendenti di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno:

Stanziamiento spesa pro capite	Numero dipendenti	Fondo complessivo disponibile
euro 2.215,00	6	euro 13.290,00

Rilevato che le posizioni di lavoro all'interno della struttura comunale che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva per l'anno 2022 sono state individuate con deliberazione della Giunta comunale n. 2 dd. 13.01.2022;

INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI:

Evidenziato che la norma contrattuale rimette all'amministrazione comunale l'individuazione delle mansioni rilevanti in base alla presenza di uno o più dei seguenti criteri: specializzazione e autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

Ritenuto che, nell'ambito dell'organizzazione comunale, dall'applicazione - anche disgiunta - dei suddetti criteri consegue l'individuazione dello svolgimento di mansioni rilevanti in capo al personale inquadrato in categoria C livello base a cui è stato assegnato dai responsabili dei settori il ruolo di responsabile di procedimenti amministrativi o destinatario di deleghe amministrative di firma e al personale inquadrato in categoria B livello base che svolge funzioni di URP e front office;

Considerate le valutazioni espresse dai responsabili dei settori per quanto riguarda il personale loro assegnato;

Rilevato che le indennità spettanti sono ridotte in caso di assenze, escluse le ferie, gli infortuni e il congedo per maternità/paternità, superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito e che le stesse sono corrisposte per l'effettiva durata dello svolgimento delle predette attività e che il venir meno dell'applicazione a compiti e mansioni che danno luogo all'erogazione dell'indennità importa la cessazione del diritto al relativo trattamento indennitario;

Uditi i responsabili di settore e ritenuto di assegnare, sulla base di quanto sopra esposto, le seguenti indennità per l'anno 2022:

- al dipendente matricola n. 153407 l'indennità lorda di euro 1.600,00, in quanto allo stesso è stata assegnata con atto protocollo c_m313-30/12/2021-0021002/I la responsabilità del Servizio Informatica;
- al dipendente matricola n. 152072 l'indennità lorda di euro 1.600,00, in quanto lo stesso è stato incaricato con atto protocollo c_m313-30/12/2021-0021002/I della sostituzione in caso di assenza del responsabile del Settore Segreteria e affari generali con delega di firma;
- al dipendente matricola n. 150179 l'indennità lorda di euro 1.600,00, in quanto lo stesso è stato incaricato con atto protocollo c_m313-08/01/2021-0000256/I della sostituzione in caso di assenza del responsabile del Settore Finanziario con delega di firma;
- al dipendente matricola n. 153661 l'indennità lorda di euro 1.400,00, rapportata al periodo di servizio e pertanto pari ad euro 467,00 in quanto allo stesso sono stati affidati, per l'affiancamento in vista del cambio di responsabile del settore, pressoché tutti i procedimenti amministrativi di competenza del settore di appartenenza, che richiedono conoscenza di leggi e

regolamenti e costante aggiornamento professionale, ed ha dimostrato ampia autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

- al dipendente matricola n. 40 l'indennità lorda di euro 1.140,00, rapportata al periodo di servizio e pertanto pari ad euro 823,00, in quanto lo stesso è stato individuato con deliberazioni della giunta comunale n. 3 dd. 22.01.2010 e n. 55 dd. 04.06.2014 e con determinazione n. 148 dd. 13.04.2018 quale responsabile dei procedimenti in materia di tributi comunali, con delega di firma. Il predetto dipendente è già beneficiario di indennità specifica prevista dal Regolamento comunale I.C.I. (come da determinazione n. 130 dd. 05.04.2023) che compensa lo svolgimento dei procedimenti di accertamento dei tributi comunali e pertanto delle mansioni rilevanti nell'ambito dell'ufficio al quale è assegnato e che si ritiene quindi in parte già assorbente l'indennità di cui al presente provvedimento che riguarda la generalità dei procedimenti amministrativi;
- al dipendente matricola n. 12 l'indennità lorda di euro 1.277,00, in quanto lo stesso è stato individuato con determinazione n. 148 dd. 13.04.2018 quale responsabile dei procedimenti in materia di tributi comunali ed ha sostituito il collega nel periodo di assenza, garantendo la regolare attività del Servizio, senza disfunzioni per l'utenza. Il predetto dipendente è già beneficiario di indennità specifica prevista dal Regolamento comunale I.C.I. (come da determinazione n. 130 dd. 05.04.2023) che compensa lo svolgimento dei procedimenti di accertamento dei tributi comunali e pertanto delle mansioni rilevanti nell'ambito dell'ufficio al quale è assegnato e che si ritiene quindi in parte già assorbente l'indennità di cui al presente provvedimento che riguarda la generalità dei procedimenti amministrativi;
- al dipendente matricola n. 52 l'indennità lorda di euro 1.100,00, rapportata al carico orario settimanale e pertanto pari ad euro 825,00 in quanto allo stesso è stato affidato l'incarico di economo comunale e ha inoltre dimostrato ampia autonomia nello svolgimento delle funzioni e dei procedimenti amministrativi complessi assegnati, che richiedono conoscenza di leggi e regolamenti e costante aggiornamento professionale;
- al dipendente matricola n. 153488 l'indennità lorda di euro 1.100,00, in quanto ha assunto il ruolo di responsabile dei lavoratori per la sicurezza, collaborato alla stesura della progettazione dei servizi più rilevanti e alla direzione dell'esecuzione degli stessi, dimostrando autonomia nello svolgimento delle funzioni e dei procedimenti amministrativi assegnati collaborando anche ai procedimenti di altri settori/servizi rispetto a quello di assegnazione;
- ai dipendenti matricola n. 152332 e n. 152845 l'indennità lorda di euro 1.000,00, in quanto hanno dimostrato ampia autonomia nello svolgimento delle funzioni e dei procedimenti amministrativi complessi assegnati, che richiedono conoscenza di leggi e regolamenti e costante aggiornamento professionale;
- al dipendente matricola n. 153679 l'indennità lorda di euro 900,00, rapportata al periodo di servizio e pertanto pari ad euro 750,00, in quanto ha dimostrato ampia autonomia nello svolgimento delle funzioni nel periodo di assenza del collega, garantendo la regolare attività del Servizio, senza disfunzioni per l'amministrazione;
- ai seguenti dipendenti, in quanto hanno assunto il ruolo di responsabile di procedimenti amministrativi più o meno complessi, che richiedono conoscenza di leggi e regolamenti e costante aggiornamento professionale:
 - matricola n. 10 e n. 34 indennità lorda di euro 700,00,
 - matricola n. 41 indennità lorda di euro 700,00, rapportata al carico orario settimanale e pertanto pari ad euro 525,00,
 - matricola n. 153683 indennità lorda di euro 700,00, rapportata al periodo di servizio e pertanto pari ad euro 408,00,
 - matricola n. 153635 e n. 153672 indennità lorda di euro 500,00,
 - matricola n. 18 indennità lorda di euro 500,00, rapportata al carico orario settimanale e pertanto pari ad euro 250,00,
 - matricola n. 153688 indennità lorda di euro 400,00, rapportata al periodo di servizio e pertanto pari ad euro 67,00;
- al dipendente matricola n. 36, inquadrato in categoria B livello base, l'indennità lorda di euro 300,00, in quanto svolge funzioni di URP e front office;

INDENNITA' PER SOSTITUZIONE CUOCO:

Vista la comunicazione in atti al protocollo c_m313-30/03/2023-0005417/I con la quale il responsabile di Settore ha attestato il numero di giornate di sostituzione del cuoco della scuola dell'infanzia ed appurato pertanto che ai dipendenti matricola n. 29 e n. 48 spetta l'indennità rispettivamente di euro 15,00 ed euro 90,00;

INDENNITA' PER ATTIVITA' DI VIGILANZA EDILIZIA/URBANISTICA:

Vista la comunicazione in atti al protocollo c_m313-06/02/2023-0002035/I sottoscritta dal dipendente matricola n. 153651 e del quale ha preso visione il responsabile del Settore Tecnico ed appurato pertanto che al medesimo dipendente spetta l'indennità di vigilanza edilizia/urbanistica nell'importo di euro 198,00;

INDENNITA' PER PERSONALE ADDETTO TEMPORANEAMENTE A LAVORI DISAGIATI O RISCHIOSI:

Dato atto che fino ad aprile 2022 l'indennità per il personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi è stata erogata agli operai comunali, tranne agli assunti nel 2021 e 2022, mensilmente direttamente in busta paga dal Servizio Personale in base alla determinazione del precedente segretario comunale n. 127 dd. 04.04.2013, assumendo a fondamento un'interpretazione dell'articolo 15 comma 3 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, che non si ritiene condivisibile;

Acquisito in merito il parere del Consorzio dei Comuni Trentini che in proposito conferma che proprio in relazione al fatto che l'indennità, in linea con i principi generali in materia di indennità, è strutturata come somma a valere per l'intero anno, la sua liquidazione dovrà avvenire di norma a consuntivo, previo accertamento dell'effettivo svolgimento di tali attività;

Considerato che ai dipendenti competono pertanto le seguenti indennità, che tengono conto di quanto già liquidato mensilmente in busta paga fino ad aprile 2022 ed al periodo di servizio:

- matricola n. 4: € 762,30
- matricola n. 153676: € 1.320,00
- matricola n. 153682: € 677,60
- matricola n. 25: € 980,10
- matricola n. 31: € 762,30
- matricola n. 39: € 762,30
- matricola n. 150034: € 544,50
- matricola n. 51: € 544,50

INDENNITA' DI COORDINAMENTO DI SQUADRA DI OPERAI:

Rilevato che il dipendente matricola n. 153676, inquadrato in categoria B livello evoluto, è incaricato del coordinamento della squadra degli operai, inquadrati in categoria B livello base e A, e pertanto gli compete ai sensi della Tabella C di cui all'articolo 12 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, l'indennità annua lorda di euro 430,00;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)";
- della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025";
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Adozione "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) 2023-2025";

Visto il decreto del Sindaco protocollo c_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto e rilevata l'assenza di conflitti di interesse relativamente all'oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al Segretario generale firmatario;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018 n. 2 e lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, al dipendente matricola n. 56 l'indennità per maneggio denaro per l'anno 2022 nell'importo lordo di euro 155,25, dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1011202	12	155,25

2. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità per area direttiva ai dipendenti aventi diritto per l'anno 2022, per un importo complessivo di euro 12.344,00, come indicato nel prospetto allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1010411	04	2.429,00
1.01.01.01.004	1011202	12	3.873,00
1.01.01.01.004	1012302	23	1.899,00
1.01.01.01.004	1011102	11	1.899,00
1.01.01.01.004	1011002	10	2.244,00

3. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2022 ai seguenti dipendenti aventi diritto:

Matricola n.	Importo
10	700,00
12	1.277,00
18	250,00
34	700,00
36	300,00
40	823,00
41	525,00
52	825,00
150179	1.600,00
152072	1.600,00
152332	1.000,00
152845	1.000,00
153407	1.600,00
153488	1.100,00

153635	500,00
153661	467,00
153672	500,00
153679	750,00
153683	408,00
153688	67,00

dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1010302	03	2.975,00
1.01.01.01.004	1010411	04	750,00
1.01.01.01.004	1010602	06	3.425,00
1.01.01.01.004	1010802	08	2.100,00
1.01.01.01.004	1011002	10	700,00
1.01.01.01.004	1011102	11	525,00
1.01.01.01.004	1011202	12	550,00
1.01.01.01.004	1011402	14	1.600,00
1.01.01.01.004	1011802	18	500,00
1.01.01.01.004	1012102	21	1.100,00
1.01.01.01.004	1012302	23	900,00
1.01.01.01.004	1013202	32	800,00
1.01.01.01.004	1013301	33	67,00

4. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità per sostituzione cuoco per l'anno 2022 ai seguenti dipendenti aventi diritto:

Matricola n.	Importo
29	15,00
48	90,00

dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1010414	04	105,00

5. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità di vigilanza edilizia/urbanistica per l'anno 2022 al dipendente matricola n. 153651 nell'importo lordo di euro 198,00, dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1012302	23	198,00

6. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità per addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi per l'anno 2022 ai seguenti dipendenti aventi diritto:

Matricola n.	Importo
4	762,30
25	980,10
31	762,30
39	762,30
51	544,50
150034	544,50
153676	1.320,00
153682	677,60

dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1012502	25	131,00
1.01.01.01.004	1012102	21	6.222,60

7. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità di coordinamento per l'anno 2022 al dipendente matricola n. 153676 nell'importo lordo di euro 430,00, dando atto che la relativa spesa risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano finanziario	Capitolo	Cdc	Importo
1.01.01.01.004	1012102	21	430,00

8. di assoggettare gli importi di cui ai punti precedenti alle prescritte ritenute di legge;
9. di dare atto che i relativi contributi previdenziali ed assistenziali ed oneri a carico dell'ente derivanti dal presente provvedimento sono imputati nei rispettivi capitoli di bilancio all'interno della medesima missione e programma;
10. di incaricare il responsabile del Servizio Personale degli atti esecutivi del presente provvedimento;
11. di dare atto che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli artt. 5 e 20 del Regolamento di contabilità;
12. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di Giudice del Lavoro.

Il Segretario generale
dottorssa Lorena Giovanelli
documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Federica Lorenzini

Elenco movimenti Contabili di riferimento:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Importo	Obiettivo	CIG
Oggetto del Movimento					
INS_SUB SubImpegno	2023	1010302	2.975,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1013301	67,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1010602	3.425,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1010802	2.100,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1012302	1.899,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1012302	900,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1012302	198,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.				
INS_SUB SubImpegno	2023	1011002	2.244,00		
	Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per				

INS_SUB SubImpegno	2023	1010414	105,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1011802	500,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1012102	1.100,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1012102	6.222,60		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1012102	430,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1012502	131,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					
INS_SUB SubImpegno	2023	1013202	800,00		
Liquidazione indennità per maneggio denaro, per area direttiva, per attività disagiate, per particolari attività, per vigilanza edilizia/urbanistica, per sostituzione cuoco previste dagli articoli 116, 127, 129 e 130 del Contratto collettivo provinciale di lavoro personale comparto autonomie locali - area non dirigenziale e dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 15 dell'Accordo di settore su indennità e produttività, relativamente all'anno 2022.					

Documenti Allegati al presente Atto:

Titolo	Nome File	Formato	Data
Impronta			
Allegato	Liquidazione indennità area direttiva anno 2022 - allegato.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	13/04/2023
(6A1B558E6EBF3837B8AE3B8CC8E6961550F0D289A2D26A88BA038E328A386F01)			

