

DETERMINAZIONE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA - ANNO 2022
 art. 127 CCPL 2016 - 2018 - artt. 3 - 5 Accordo di settore 01.10.2018 e artt. 10 - 11 accordo di settore 08.02.2011

MATRICOLA	RESPONSABILE SETTORE/SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA LIVELLO	STANZIAMENTO PRO CAPITE TABELLA A Accordo 01.10.2018 - art. 5 da 5 a 8 dipendenti Cat. C evoluto e D in servizio al 1° gennaio	PUNTEGGIO - TABELLA B Accordo 8 febbraio 2011					VALORE PUNTO DI PESATURA (**) (*)	Importo rapportato carico orario	Maggiorazioni				IMPORTO ASSEGNATO (***) (*)
					Livello di responsabilità attribuito	Coordinamento gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	Livello di specializzazione	Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Totale punteggio			Assegnazioni di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno (10-100%) (art. 10 co. 3)	Deleghe di gestione PEG (10-100%) (art. 10 co. 4)			
														da 10 a 40	da 10 a 30	
56	DEMOGRAFICO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	2.215,00	30	20	20	10	80	2.762,00	2.762,00	10%	276,20			3.038,00
35	DEMOGRAFICO (supplente)	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	2.215,00	10		10	10	30	1.036,00	834,56					835,00
153657	PERSONALE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	2.215,00	30	10	30	30	100	3.452,00	2.429,19					2.429,00
153647	LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	15	15	10	55	1.899,00	1.899,00					1.899,00
153651	EDILIZIA E URBANISTICA (*)	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	10	20	10	55	1.899,00	1.899,00					1.899,00
47	PATRIMONIO	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	20	15	15	65	2.244,00	2.244,00					2.244,00
	TOTALE			13.290,00					385	13.292,00	12.067,75		276,20		-	12.344,00

(*) Importi arrotondati

(*) I procedimenti amministrativi inerenti l'Urbanistica restano affidati al responsabile del Settore Tecnico

(**) Valore punto di pesatura = Fondo : Punteggio
 - fondo 34,519
 - punteggio 13.290,00
 - punteggio 385

(***) Importo assegnato: min. € 750,00 - max € 6.000,00 (art. 127, co. 1, CCPL 01.10.2018) LIMITE PRO CAPITE

(A) Livello di responsabilità attribuito: il punteggio è graduato in relazione alla complessità ed estensione delle funzioni assegnate alle diverse posizioni di lavoro
 (B) Coordinamento gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite: il punteggio è graduato in relazione alla dotazione di personale e all'assegnazione di budget di ciascuna posizione
 (C) Livello di specializzazione: il punteggio è graduato in relazione al grado di conoscenze specialistiche richieste a ciascuna posizione, tenuto conto della normativa applicabile alle materie trattate dai diversi settori/servizi
 (D) Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: il punteggio è graduato in relazione alla complessità ed estensione delle funzioni assegnate alle diverse posizioni di lavoro