



COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 150 di data 17/04/2023

OGGETTO: Liquidazione compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche previsto dagli articoli 124, 125 e dall'Allegato E/3 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, relativamente all'anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Rilevato che:

- l'articolo 20 "Affidamento degli incarichi di progettazione e di altre attività tecniche" della L.P. 26/1993 prevede che nelle amministrazioni dotate di risorse professionali, tecnologiche e organizzative le attività di progettazione e le altre attività tecniche sono realizzate, anche parzialmente, da personale dipendente, compatibilmente con la quantità e la qualità di risorse professionali e tecnologiche effettivamente disponibili presso ciascuna struttura. Per lo svolgimento di tali attività sono destinate all'erogazione di retribuzioni incentivanti per il personale dipendente risorse in misura non superiore al 2 per cento dell'importo di progetto o di perizia delle opere e degli interventi. Le risorse, comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali e delle imposte a carico dell'amministrazione, sono attribuite al personale nelle misure e con le modalità e i criteri individuati dalla contrattazione collettiva provinciale;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – sottoscritto in data 01.10.2018 agli articoli 124 e 125 disciplina l'indennità per lo svolgimento di attività tecniche spettante al personale che svolge attività di progettazione, direzione lavori, pianificazione e attività connesse con l'applicazione delle norme in materia di sicurezza nei cantieri;
- tale trattamento economico accessorio è compiutamente disciplinato nell'allegato E/3 al medesimo contratto;
- il Comune deve pertanto provvedere alla costituzione di apposito fondo pari al 2% del costo preventivato delle opere e/o dei lavori da ripartire a favore del personale tecnico a cui sono stati affidati gli incarichi di progettazione e/o direzione lavori negli anni in cui si realizzano le opere sulla base degli stati di avanzamento liquidati nell'anno di riferimento, secondo i criteri indicati negli articoli 5 e 6 dell'Allegato E/3 citato;
- il fondo è quantificato al lordo degli oneri per contributi previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'amministrazione e ripartito a favore dei dipendenti al netto di tali oneri;
- l'importo massimo liquidabile a titolo di compenso incentivante per l'attività di progettazione e direzione lavori è pari ad annui lordi € 8.500,00 (articolo 7 Allegato E/3), cumulabile con le altre indennità di natura continuativa ad importo fisso mensile ed i compensi di cui alla quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. fino a concorrenza di annui lordi € 8.500,00 (articolo 26, comma 1, Allegato E/3). Il limite massimo percepibile annualmente dal dipendente sommando le voci indennità di natura continuativa ad importo fisso mensile, compensi di cui alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., compenso incentivante per attività di progettazione e direzione lavori,

compenso incentivante in materia di sicurezza e indennità per area direttiva è pari ad € 17.000,00 annui lordi (articolo 26, comma 2, Allegato E/3);

Preso atto che, in ossequio all'articolo 10 dell'Allegato E/3, il responsabile del Settore Tecnico ha trasmesso con nota protocollo c_m313-15/03/2023-0004355/I i consuntivi dell'attività di progettazione e direzione lavori riferiti all'anno 2022, indicanti il costo preventivato delle opere progettate dalla struttura e degli stati di avanzamento liquidati nell'anno per l'attività di direzione lavori, la quota calcolata con riferimento ai coefficienti fissati dall'articolo 5 del medesimo allegato nonché l'ammontare dell'importo spettante a ciascun dipendente;

Rilevato che il Servizio Personale ha provveduto a verificare quanto trasmesso dal responsabile del Settore Tecnico, previo riscontro con le registrazioni contabili relative alle opere ed ai lavori per le quali il fondo è stato costituito in base alle norme e disposizioni contrattuali sopra richiamate;

Accertato quindi che risulta necessario corrispondere i compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche ai dipendenti aventi titolo in ossequio agli articoli 124, 125 e all'Allegato E/3 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;

Verificato che gli importi liquidabili a titolo di compenso incentivante per l'attività di progettazione e direzione lavori rispettano i limiti di cui agli articoli 7 e 26 dell'Allegato E/3 al Contratto collettivo provinciale di lavoro, sia per quanto riguarda il cumulo con altre indennità e compensi sia per quanto riguarda l'importo massimo liquidabile a titolo di indennità per attività tecniche;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)";
- della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025";
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Adozione "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) 2023-2025";

Visto il decreto del Sindaco protocollo c_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto e rilevata l'assenza di conflitti di interesse relativamente all'oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al Segretario generale firmatario;

Visto il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 di data 6 settembre 2018;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018 n. 2 e lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, ai dipendenti identificati con il numero di matricola sotto specificato i compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche, quantificati ai sensi degli articoli 124, 125 e dall'Allegato E/3 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, relativamente all'anno 2022:

Matricola	Compenso incentivante lordo	Compenso incentivante al netto di oneri per contributi previdenziali, assistenziali, fiscali
2	4.977,42	3.669,85
42	5.037,07	3.807,31

47	7.466,11	5.504,76
153647	4.935,05	3.730,20

2. di impegnare la spesa di cui al precedente punto 1 come sotto riportato:

Piano finanziario	Missione/Programma	Capitolo	Cdc	Importo	Esigibilità
1.01.01.01.004	01/05	1011002	10	9.174,61	2023
1.01.01.01.004	01/06	1011102	11	7.537,51	2023

3. di incaricare il Settore Finanziario di effettuare le necessarie registrazioni sugli interventi-capitoli di spesa di parte straordinaria dove risulta costituito ed impegnato per le singole opere e/o lavori progettati il fondo previsto dalle norme citate in premessa, come indicati nella documentazione predisposta dal responsabile del Settore Tecnico in atti al protocollo c_m313-15/03/2023-0004355/I, onde evidenziare in bilancio i necessari movimenti contabili, che si chiudono con l'imputazione della spesa relativa alle progettazioni nella parte straordinaria del bilancio;
4. di dare atto che i contributi previdenziali ed assistenziali ed oneri a carico dell'Ente derivanti dal presente provvedimento sono imputati nei rispettivi capitoli di bilancio all'interno dei medesimi missione e programma;
5. di assoggettare gli importi di cui sopra alle ritenute di legge;
6. di dare atto che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 5 e 20 del Regolamento di contabilità;
7. di dare atto, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di Giudice del Lavoro.

Il Segretario generale
dottoressa Lorena Giovanelli
documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Federica Lorenzini

Elenco movimenti Contabili di riferimento:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Importo	Obiettivo	CIG
Oggetto del Movimento					
INS_IMP Impegno	2023	1011002	9.174,61		

Liquidazione compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche previsto dagli articoli 124, 125 e dall'Allegato E/3 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, relativamente all'anno 2022.
--

INS_IMP Impegno	2023	1011102	7.537,51		
Liquidazione compenso incentivante per lo svolgimento di attività tecniche previsto dagli articoli 124, 125 e dall'Allegato E/3 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, relativamente all'anno 2022.					