



## COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

### VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 23 della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Articolo 151 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2022 al titolare di posizione organizzativa dipendente matricola 153661.**

L'anno duemilaventitrè, il giorno venti del mese aprile alle ore 16:40, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
Girardi Renato	Sindaco	Presente
Oliari Claudio	ViceSindaco	Presente
Molinari Vania	Assessore	Presente
Sartori Roberto	Assessore	Presente
Trentini Dario	Assessore	Presente
Zendri Luca	Assessore	Presente

Assiste il Segretario generale dottoressa *Lorena Giovanelli*.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor *Renato Girardi*, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita la Giunta comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminati:

- gli articoli 150 e 151 del Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018, i quali disciplinano l'istituzione, conferimento e valutazione delle posizioni organizzative e le correlate retribuzioni di posizione e di risultato;
- gli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011 e modificato con Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che indicano i valori massimi della retribuzione di posizione e di risultato e definiscono la scheda di valutazione delle posizioni organizzative in applicazione del sistema permanente di valutazione previsto dall'Accordo medesimo;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 160 dd. 27.12.2017, con la quale sono stati individuati e pesati i fattori di valutazione per graduare le posizioni organizzative, con riferimento ai profili professionali e di responsabilità richiesti;
- n. 1 dd. 13.01.2022, con la quale sono state individuate, graduate e conferite, ai sensi degli articoli 150 e 151 del CCPL, le posizioni organizzative ai responsabili dei quattro settori in cui si articola l'organizzazione comunale, determinando le relative retribuzioni di posizione e di risultato fino al 31.12.2025. In particolare l'importo della retribuzione di risultato è stato fissato al 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere in un'unica soluzione a seguito della valutazione dei risultati raggiunti sugli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano esecutivo di gestione, effettuata dalla Giunta comunale con i criteri di cui all'articolo 17, comma 2, dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011 e modificato con Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018;
- n. 23 dd. 21.04.2022, con la quale sono state confermate l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative effettuate con deliberazione n. 1/2022 e conferiti gli incarichi dal 01.05.2022 al 31.12.2025;

Esaminata la propria deliberazione n. 16 dd. 24.03.2022 con oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024", con cui sono stati assegnati gli obiettivi gestionali per l'anno 2022, anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa" con approvazione delle schede di valutazione previste dalla vigente contrattazione collettiva provinciale (Tabella E "Scheda di valutazione delle posizioni organizzative" Accordo di settore 08.02.2011);

Vista la relazione del dipendente in oggetto, redatta ai sensi dell'articolo 30 del Regolamento comunale di contabilità, in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, in atti al protocollo comunale c\_m313-28/02/2023-0003303/I;

Dato atto che l'importo dell'indennità di risultato da liquidare per l'anno 2022 è determinato sulla base del confronto tra gli obiettivi assegnati al responsabile di settore titolare di posizione organizzativa nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022 ed i risultati conseguiti dal medesimo, come risultante dalla scheda di valutazione sottoscritta dal Sindaco e depositata in atti (protocollo c\_m313-19/04/2023-0006481/I);

Preso atto che l'articolo 149 del Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018, prevede che per i periodi di assenza dal servizio per malattia dei dipendenti inquadrati in categoria D livello base venga operata una ritenuta giornaliera di € 4,08 lordi, da raddoppiare in caso di assenza fino a due giorni;

Rilevato che, per l'anno 2022, sono state rilevate assenze dal servizio tali da determinare decurtazioni dall'importo della retribuzione di risultato come da prospetto in atti;

Ritenuto, sulla base delle risultanze del processo di valutazione sopra sintetizzato, di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo complessivo di € 1.658,51lordi, calcolato tenendo conto della ritenuta di cui all'articolo 149 del vigente

Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;

Accertata la propria competenza a deliberare in materia, come previsto dal Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione n. 12 del 30.03.2023;

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, e il vigente Statuto comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

#### DELIBERA

- 1) Di liquidare, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, al titolare di posizione organizzativa dipendente matricola 153661, la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo di € 1.658,51 lordi, calcolato tenendo conto della ritenuta di cui all'articolo 149 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- 2) Di dare atto che la spesa di cui al precedente punto 1) risulta regolarmente impegnata con determinazione n. 627 dd. 21.12.2022 nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato A/2 di cui al D.Lgs. 118/2011, così come segue:

Piano dei conti	Missione	Programma	Capitolo	CdC	Importo	Esigibilità
1.01.01.01.004	01	02	1010302	03	1.658,51	2023

- 3) Di assoggettare detto importo alle prescritte ritenute di legge;
- 4) Di dare atto che i relativi contributi previdenziali/assistenziali ed oneri a carico dell'ente derivanti dal presente provvedimento sono imputati nei rispettivi capitoli di bilancio all'interno della medesima missione e programma;
- 5) Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi:
  - reclamo in opposizione avanti alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione, ex articolo 79 comma 5 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
  - impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di giudice del lavoro.

IL SINDACO  
*Renato Girardi*  
*documento firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO GENERALE  
*dottorssa Lorena Giovanelli*  
*documento firmato digitalmente*

*Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).*

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- certificazione pubblicazione.