



## COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

### SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

#### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 540 di data 09/11/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 32. Proroga del distacco in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro dal 01/01/2024 al 31/12/2025.**

#### IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate le proprie determinazioni n. 4 dd. 15/01/2020, con cui il dipendente matricola 32 è stato distaccato in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro dal 01/02/2020 al 31/12/2020, e nn. 454 dd. 20/10/2020, 615 dd. 10/12/2021 e 576 dd. 12/12/2022 con cui è stata disposta la proroga del comando fino al 31/12/2023;

Vista la nota in atti al protocollo c\_m313-19/10/2023-0018432/A con la quale la Comunità Alto Garda e Ledro chiede di confermare la messa a disposizione del dipendente in posizione di comando anche per gli anni 2024 e 2025, per far fronte alle esigenze di gestione della tassa sui rifiuti (TARI);

Visto l'articolo 15 del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei Settori e Servizi, che disciplina l'istituto del comando presso altri enti disponendo:

- "1. I dipendenti di ruolo, dopo aver conseguito la stabilità, possono essere comandati, in via eccezionale e sentiti i medesimi, a prestare servizio presso altri Enti, qualora non vi ostino esigenze di servizio.*
- 2. Il comando ha sempre durata predeterminata e può essere revocato, in qualunque momento, salvo diverse disposizioni di legge.*
- 3. Il personale in posizione di comando conserva tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso il Comune.*
- 4. Alla retribuzione del personale comandato provvede l'Amministrazione di appartenenza, salvo il recupero di quanto corrisposto, oltre gli oneri riflessi, a carico dell'Ente pubblico presso il quale il personale medesimo è stato comandato";*

Considerato che:

- il dipendente in oggetto è stato messo a disposizione, dal 2007 senza soluzione di continuità, del Comprensorio Alto Garda e Ledro (ora Comunità Alto Garda e Ledro) dapprima dall'Unione dei Comuni Valle di Ledro e successivamente dal Comune di Ledro;
- in tale periodo il dipendente si è specializzato negli adempimenti connessi alla TIA e TARI, la cui gestione è stata affidata in convenzione dal Comune alla Comunità;
- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 4 dd. 22/02/2023, nella Sezione 2.2.1. "Programmazione e fabbisogno personale" dispone: "Il costo del personale comprende anche un'unità messa a disposizione, dal 2007 senza soluzione di continuità, del Comprensorio Alto Garda e Ledro (ora Comunità Alto Garda e Ledro) dapprima dall'Unione dei Comuni Valle di Ledro e successivamente dal Comune di Ledro per la gestione della tariffa rifiuti (TARI) e del relativo rapporto con l'utenza. La gestione della TARI rientra nella Convenzione illustrata nella sezione

1.2.3 del presente Documento. Il Comune di Ledro si rende disponibile, anche per gli anni futuri, a mantenere tale comando sulla base delle esigenze espresse dalla Comunità Alto Garda e Ledro per garantire la funzionalità organizzativa ed amministrativa della gestione della TARI”;

- risultano condivisibili, nello spirito di stretta collaborazione che contraddistingue i rapporti tra comuni e comunità di valle, le motivazioni addotte dalla Comunità Alto Garda e Ledro con cui è stata richiesta la messa a disposizione del dipendente;
- è stato acquisito il parere favorevole al comando reso dal responsabile del Settore Finanziario, al quale il dipendente è assegnato, e del dipendente stesso;

Considerato pertanto che nulla osta alla conferma della messa a disposizione del dipendente in oggetto in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro;

Considerato che:

- il periodo di comando verrà computato all’interessato a tutti gli effetti, compreso il trattamento di quiescenza e previdenza, e il Comune di Ledro provvederà allo svolgimento di carriera ed agli eventuali aumenti periodici di stipendio;
- gli oneri stipendiali e riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali) rimangono in capo al Comune di Ledro e verranno rimborsati dalla Comunità Alto Garda e Ledro;
- oltre agli oneri di cui al punto precedente, la Comunità Alto Garda e Ledro è tenuta a rimborsare la quota del trattamento di fine rapporto maturata nel periodo di comando;
- durante il periodo di comando al dipendente non verranno erogati direttamente da parte del Comune di Ledro i compensi connessi al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici e/o connessi agli specifici compiti assegnati;

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcuna maggiore spesa a carico del bilancio comunale e che in caso di eventuale sostituzione del dipendente il costo per il comune sarà inferiore in conseguenza della posizione retributiva acquisita dal dipendente in oggetto;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)”;
- della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025”;
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto “Adozione “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) 2023-2025”;

Visto il decreto del Sindaco protocollo c\_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto e rilevata l’assenza di conflitti di interesse relativamente all’oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al Segretario generale firmatario;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino–Alto Adige e lo Statuto comunale;

#### DETERMINA

1. di prorogare, per i motivi espressi in premessa, il distacco del dipendente matricola 32 in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro dal 01/01/2024 al 31/12/2025;
2. di dare atto che:
  - il periodo di comando verrà computato all’interessato a tutti gli effetti, compreso il trattamento di quiescenza e previdenza, e il Comune di Ledro provvederà allo svolgimento di carriera ed agli eventuali aumenti periodici di stipendio;
  - gli oneri stipendiali e riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali) rimangono in capo al Comune di Ledro e verranno rimborsati dalla Comunità Alto Garda e Ledro;

- oltre agli oneri di cui al punto precedente, la Comunità Alto Garda e Ledro è tenuta a rimborsare la quota del trattamento di fine rapporto maturata nel periodo di comando;
  - durante il periodo di comando al dipendente non verranno erogati direttamente da parte del Comune di Ledro i compensi connessi al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici e/o connessi agli specifici compiti assegnati;
3. di incaricare il responsabile del Servizio Personale di provvedere agli adempimenti conseguenti al presente atto;
  4. di dare atto che il presente provvedimento, non comportando impegni di spesa a carico del bilancio comunale, è immediatamente esecutivo;
  5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di giudice del lavoro.

Il Segretario generale  
dottoressa Lorena Giovanelli  
*documento firmato digitalmente*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).  
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Federica Lorenzini