



**COMUNE DI LEDRO**  
Provincia di Trento

**SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**  
**n. 705 di data 27/12/2023**

**OGGETTO: Formazione del personale dipendente. Impegno di spesa per l'anno 2024 per la partecipazione dei dipendenti comunali ai corsi di formazione di TSM-Trentino School of Management.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Atteso che:

- la formazione costituisce un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione, nonché un indispensabile presupposto per un costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza, di efficacia dell'azione amministrativa e gestionale comunale;
- la partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento costituisce un diritto e un dovere per tutto il personale, in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle rispettive professionalità;
- la formazione e l'aggiornamento professionale del dirigente e dei segretari sono assunti dalle Amministrazioni come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini e quale supporto per l'assunzione delle responsabilità affidate, come ribadito rispettivamente nell'articolo 91 "Formazione" del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto Autonomie locali area non dirigenziale e nell'articolo 29 "Formazione" del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali e allegato "A" dell'Accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, rubricato "Formazione professionale permanente dei segretari e vicesegretari comunali e delle comunità della provincia autonoma di Trento", in particolare dall'articolo 5 "Obbligo di aggiornamento professionale continuo";

Rilevato che, al fine di conseguire i suddetti obiettivi di formazione ed aggiornamento del personale dipendente, i sopra citati articoli 91 e 29 prevedono per il Comune l'obbligo di istituire a bilancio un apposito fondo, con uno stanziamento annuo pari almeno allo 0,80% del totale delle retribuzioni lorde dell'anno precedente a quello di riferimento;

Considerato che per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, il Comune assume la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo;

Ritenuto che la formazione debba tendere a valorizzare il patrimonio professionale presente in Comune, assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali, garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie e il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative, favorire la

crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti nonché incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo;

Considerato che il Comune di Ledro, al fine di ampliare l'offerta formativa a disposizione dei dipendenti dell'amministrazione comunale, ha aderito alla proposta formativa che TSM-Trentino School of Management rivolge a soggetti terzi, non facenti parte degli enti pubblici controllanti, mediante convenzione approvata con determinazione n. 232 dd. 21.06.2021, sottoscritta e repertoriata con atto n. 426-2021;

Evidenziato che TSM-Trentino School of Management è una società consortile a responsabilità limitata per la formazione permanente del personale che ha identificato come propria *mission* quella di contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio trentino attraverso la formazione permanente, l'aggiornamento e l'accrescimento diffuso delle competenze;

Dato atto che i soci controllanti di TSM sono Provincia autonoma di Trento, Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e Università degli Studi di Trento, che la società rientra nella definizione di società "in house" in base all'art. 5 del Codice dei Contratti D.lgs. 50/2016 e che, in base a tale stato, può essere un soggetto affidatario di attività formativa da parte di soggetti terzi, non facenti parte degli enti pubblici controllanti, fino ad un massimo del 20% del proprio fatturato (media degli ultimi tre esercizi);

Rilevato che TSM-Trentino School of Management ha maturato un'esperienza ultra decennale nella progettazione e gestione di progetti formativi, rivolti al personale dei soci, agli Enti strumentali della Provincia autonoma di Trento, al Consiglio provinciale e alle altre società/Enti convenzionati;

Ritenuta quindi la società idonea e qualificata per lo svolgimento del servizio di formazione;

Rilevato che annualmente TSM predispone e realizza un Piano di formazione, approvato dalla Giunta provinciale, rivolto al personale della Provincia autonoma di Trento, dei suoi enti strumentali e società del sistema pubblico trentino, della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, dell'Università degli Studi di Trento, del Consiglio provinciale e di altri enti pubblici del Trentino convenzionati;

Evidenziato in particolare che il Piano di Formazione 2024 è stato realizzato in collaborazione con il Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT, che ha fornito le linee guida per garantire ai lavoratori una formazione efficace;

Dato atto che il piano formativo proposto prevede corsi di formazione ed aggiornamento professionale destinati appositamente ai dipendenti degli enti sopracitati nelle materie di maggior interesse per le amministrazioni comunali (formazione per il management, competenze giuridico-economiche, appalti e contratti pubblici, benessere organizzativo e della persona, strumenti di lavoro efficace, protocollo informatico trentino (P.I.Tre.), competenze per la trasformazione digitale, competenze tecnico-specialistiche, salute e sicurezza);

Valutato tale piano valido e confacente alle necessità dell'amministrazione comunale nonché vantaggioso dal punto di vista economico, in raffronto alle proposte disponibili a catalogo da parte di altri enti e società di formazione, e dato atto che i dipendenti verranno autorizzati dal segretario generale a partecipare agli specifici corsi di formazione di volta in volta programmati, in relazione alle materie di rispettiva competenza;

Ritenuto quindi di procedere mediante affidamento diretto, come consentito dall'articolo 50, comma 1 lett. b), del d.lgs. 36/2023;

Rilevato che l'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, con determinazione n. 4 dd. 07.07.2011, ha espressamente escluso l'acquisto di corsi di formazione per il proprio personale dagli obblighi di tracciabilità dei pagamenti previsti dalla L. 136/2010;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)";
- della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025";
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Adozione "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) 2023-2025";

Visto il decreto del Sindaco protocollo c\_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Rilevata l'assenza di conflitti di interesse relativamente all'oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al segretario generale firmatario;

#### DETERMINA

1. di impegnare, per i motivi meglio espressi in premessa narrativa, la spesa per la partecipazione dei dipendenti comunali ai corsi di formazione di TSM-Trentino School of Management sul bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2024, come di seguito dettagliato:

Piano dei conti	Missione	Programma	Capitolo	Centro di Costo	Importo	Esigibilità
1.03.02.04.999	01	10	1050401	04	5.500,00	2024

2. di dare atto che i dipendenti verranno autorizzati dal segretario generale a partecipare agli specifici corsi di formazione di volta in volta programmati, in relazione alle materie di rispettiva competenza;
3. di precisare che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di contabilità;
4. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al T.R.G.A. di Trento entro 30 giorni, ai sensi degli articoli 119 e 120 del d.lgs. 2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Il Segretario generale  
dottoressa Lorena Giovanelli  
*documento firmato digitalmente*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).  
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Dusatti Danny

Elenco movimenti Contabili di riferimento:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Importo	Obiettivo	CIG
<b>Oggetto del Movimento</b>					
INS_IMP Impegno	2023	1050401	5.500,00		
Formazione del personale dipendente. Impegno di spesa per l'anno 2024 per la partecipazione dei dipendenti comunali ai corsi di formazione di TSM-Trentino School of Management.					

