



COMUNE DI LEDRO
Provincia di Trento

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
n. 666 di data 19/12/2023

OGGETTO: Dipendente matricola n. 153657. Proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Rilevato che il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 153657 è stato trasformato su richiesta del dipendente da tempo pieno a tempo parziale;

Vista la richiesta di proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in atti al protocollo comunale c_m313-18/12/2023-0021721/I, presentata dal dipendente matricola n. 153657;

Esaminato l'articolo 92 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, che stabilisce la possibilità per i comuni di prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro;

Visto il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi;

Esaminati gli articoli 28 e 29 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018, che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale ed il relativo trattamento normativo ed economico ed in particolare prevedono che "Art. 28 comma 1. In materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.. Le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente e nel rispetto di quanto previsto dai commi 6 e 8, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il presente contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore, secondo le tipologie indicate nel comma 7 (*omissis*) comma 4. Il dipendente a tempo parziale copre una frazione del posto in organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa, che non può essere inferiore a 14 ore né superiore a 32 ore (*omissis*) La somma delle frazioni di posto a tempo parziale non può superare il monte ore complessivo dei posti di organico a tempo pieno trasformati (*omissis*) comma 9. (*omissis*) le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti (*omissis*)" "Art. 29 comma 2. La retribuzione, anche accessoria, del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale e l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e figura professionale (*omissis*)";

Sentito in merito il parere del responsabile del Settore a cui il dipendente matricola n. 153657 è assegnato e considerato di poter accogliere la domanda, contemperando le sue esigenze personali

e familiari con la necessità di garantire l'efficienza e piena operatività della struttura amministrativa, prorogando la trasformazione temporanea dal 01.01.2024 al 31.12.2024 del rapporto di lavoro da tempo pieno a 36 ore settimanali a tempo parziale orizzontale a 29 ore settimanali, articolate su cinque giorni a settimana;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)";
- della Giunta Comunale n. 6 del 23.02.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025";
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Adozione "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) 2023-2025";

Visto il decreto del Sindaco protocollo c_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei Responsabili dei Settori e Servizi;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto e rilevata l'assenza di conflitti di interesse relativamente all'oggetto della presente determinazione in capo al responsabile del procedimento nonché in capo al Segretario generale firmatario;

DETERMINA

1. Di prorogare, per le motivazioni indicate in premessa, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente matricola n. 153657, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale a 29 ore settimanali, articolate su cinque giorni a settimana, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.
2. Di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo parziale verrà regolato con la sottoscrizione di apposito contratto individuale di impiego a tempo indeterminato e parziale.
3. Di precisare che il presente atto, non comportando spese, è immediatamente esecutivo.
4. Di inviare la presente determinazione al Servizio personale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.
5. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di Giudice del Lavoro.

Il Segretario generale
dottoressa Lorena Giovanelli
documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).

La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Il responsabile del procedimento: Valentina Rossi