COMUNE DI LEDRO
Provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 2
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità area direttiva per l'anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese gennaio alle ore 16:30, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
Girardi Renato	Sindaco	Presente
Oliari Claudio	ViceSindaco	Presente
Molinari Vania	Assessore	Presente
Sartori Roberto	Assessore	Presente
Trentini Dario	Assessore	Assente
Zendri Luca	Assessore	Presente

Assiste il Segretario generale dottoressa *Lorena Giovanelli*.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor *Renato Girardi*, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita la Giunta comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che:
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale – sottoscritto in data 28 ottobre 2018 agli articoli 127 e 128 disciplina l'indennità per area direttiva;
- la disciplina contrattuale è integrata dalla disciplina contenuta nel Capo I del Titolo III dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, nel testo modificato dall'accordo 01.10.2018;
- l'indennità per area direttiva, come stabilito dall'articolo 127 del C.C.P.L., spetta al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale ed è corrisposta per il periodo annuale di riferimento nella misura annua lorda da un minimo di euro 750,00 ad un massimo di euro 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite ed alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- tale indennità viene determinata secondo quanto stabilito dall'articolo 10 dell'accordo di settore sopra menzionato che prevede la graduazione dell'indennità in base alla specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza, alla particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate, alla complessità del processo decisionale, che deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative, al coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti, secondo i punteggi minimo e massimo individuati nella Tabella B di cui all'articolo 11 dell'accordo stesso;
- in base alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, al fine dell'attribuzione dell'indennità per area direttiva viene costituito un fondo moltiplicando il numero dei dipendenti inquadrati in categoria C livello evoluto e D in servizio al primo giugno dell'anno precedente a quello di competenza, esclusi gli incaricati di posizione organizzativa, per gli importi pro capite previsti dalla colonna B della Tabella A dell'accordo di settore 1 ottobre 2018. Per gli Enti con meno di 400 dipendenti il fondo viene adeguato al numero di dipendenti in servizio al primo gennaio dell'anno di competenza. Il fondo così determinato viene poi diviso per la somma dei punteggi assegnati secondo la pesatura di cui alla Tabella B dell'accordo 8 febbraio 2011 – articolo 11, ottenendo in tal modo il "valore economico per punto di pesatura"; moltiplicando questo valore per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva si ottiene il valore delle singole indennità;
- l'importo massimo pro capite attribuito a ciascun dipendente comprensivo anche della eventuale maggiorazione prevista dall'articolo 10, comma 3, dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, non può essere superiore ad euro 6.000,00;

Ritenuto quindi necessario provvedere all'individuazione delle posizioni di lavoro che possono beneficiare dell'indennità area direttiva per l'anno 2024, come richiesto dall'articolo 11 dell'accordo 8 febbraio 2011;

Ritenuto che le posizioni di lavoro all'interno della struttura comunale che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva corrispondano a quelle dei responsabili di Servizio inquadrati in categoria C livello evoluto, non titolari di posizione organizzativa, di cui ai decreti di nomina a firma del sindaco agli atti al protocollo comunale, graduate in base ai parametri di attribuzione secondo i punteggi minimo e massimo individuati nella Tabella B di cui all'articolo 11 dell'accordo sopra richiamato, come riepilogati nell'allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Richiamate le deliberazioni:
- del Consiglio Comunale n. 32 del 27.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026, del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 ed allegati e del prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 LP 6/2005)";
- della Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026";
- della Giunta Comunale n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Adozione "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) 2023-2025";

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della

Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di individuare, per i motivi e secondo le valutazioni meglio espresse in premessa narrativa, le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2024, con i relativi importi, di cui all'articolo 127 del C.C.P.L. sottoscritto in data 28 ottobre 2018, all'articolo 5 dell'accordo di settore sottoscritto in data 1 ottobre 2018 nonché agli articoli 10 e 11, per quanto non modificato, dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, quali risultano dall'allegato prospetto costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione ai seguenti stanziamenti di bilancio per l'anno 2025 finanziati da FPV di parte corrente 2024, che presentano adeguata e sufficiente disponibilità:

Piano Finanziario	Missione/Programma	Capitolo PEG	Cdc
1.01.01.01.004	01.07	1011202	12
1.01.01.01.004	01.10	1010411	04
1.01.01.01.004	01.06	1011102	11
1.01.01.01.004	01.06	1012302	23
1.01.01.01.004	01.05	1011002	10

   dando altresì atto che i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed oneri a carico dell'ente derivanti dal presente provvedimento sono imputati nei rispettivi capitoli di bilancio all'interno dei medesimi missione e programma;

3. Di dare atto che le indennità in parola sono liquidate con provvedimento del Segretario generale eventualmente ridotte in caso di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni consecutivi e, per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo stabilito;

4. Di incaricare il responsabile del Servizio Personale di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. firmatarie del C.C.P.L. 01 ottobre 2018, ai sensi dell'articolo 9 del contratto medesimo;

5. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex articolo 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale. Avverso i provvedimenti in materia di gestione del personale è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di giudice del lavoro.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
Renato Girardi	*dottoressa Lorena Giovanelli*
documento firmato digitalmente	*documento firmato digitalmente*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Alla presente deliberazione sono uniti:
- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- certificazione pubblicazione.

Allegato

DETERMINAZIONE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA - ANNO 2024

art. 127 CCPL 2016 - 2018 - artt. 3 - 5 Accordo di settore 01.10.2018 e artt. 10 - 11 accordo di settore 08.02.2011

N.	RESPONSABILE SETTORE/SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA LIVELLO	STANZIAMENTO PRO CAPITE TABELLA A Accordo 01.10.2018 - art. 5 da 5 a 8 dipendenti Cat. C evoluto e D in servizio al 1° gennaio	PUNTEGGIO - TABELLA B Accordo 8 febbraio 2011					VALORE PUNTO DI PESATURA (**) (°)	Importo rapportato carico orario (°)	Maggiorazioni				IMPORTO ASSEGNATO (***) (°)
					Livello di responsabilità attribuito	Coordinamento gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	Livello di specializzazione	Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Totale punteggio	33,561		Assegnazioni di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno (10-100%) (art. 10 co. 3) (°)		Deleghe di gestione PEG (10-100%) (art. 10 co. 4)		
					da 10 a 40	da 10 a 30	da 10 a 30	da 10 a 30	min.30 max 100							
1	DEMOGRAFICO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	2.215,00	30	10	20	20	80	2.685,00	2.685,00	10%	269,00			2.954,00
2	PERSONALE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	2.215,00	25	10	30	20	85	2.852,00	2.297,00					2.297,00
3	LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	15	10	10	50	1.678,00	1.678,00					1.678,00
4	EDILIZIA E URBANISTICA (*)	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	10	20	10	55	1.846,00	1.846,00					1.846,00
5	PATRIMONIO	COLLABORATORE TECNICO	C evoluto	2.215,00	15	15	15	15	60	2.014,00	2.014,00					2.014,00
	TOTALE			11.075,00					330	11.075,00	10.520,00		269,00			10.789,00

(°) Importi arrotondati

(*) I procedimenti amministrativi inerenti l'Urbanistica restano affidati al responsabile del Settore Tecnico

(**) Valore punto di pesatura = Fondo : Punteggio 33,561

- fondo 11.075,00
- punteggio 330

(***) Importo assegnato: min. € 750,00 - max € 6.000,00 (art. 127, co. 1, CCPL 01.10.2018) LIMITE PRO CAPITE

(A) Livello di responsabilità attribuito: il punteggio è graduato in relazione alla complessità ed estensione delle funzioni assegnate alle diverse posizioni di lavoro

(B) Coordinamento gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite: il punteggio è graduato in relazione alla dotazione di personale e all'assegnazione di budget di ciascuna posizione

(C) Livello di specializzazione: il punteggio è graduato in relazione al grado di conoscenze specialistiche richieste a ciascuna posizione, tenuto conto della normativa applicabile alle materie trattate dai diversi settori/servizi

(D) Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: il punteggio è graduato in relazione alla complessità ed estensione delle funzioni assegnate alle diverse posizioni di lavoro