



COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 4 del CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Modifica dotazione organica del personale dipendente.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 del mese gennaio alle ore 18:15, presso la sede del Consiglio Comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso ai Consiglieri, si è riunito in seduta pubblica il Consiglio comunale.

Sono presenti i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
Cellana Erick	Consigliere	Presente
Collotta Luca	Consigliere	Presente
Daldoss Federico	Consigliere	Presente
de Guelmi Andrea	Consigliere	Presente
Fedrigotti Alessandro	Consigliere	Presente
Fedrigotti Fabio	Consigliere	Presente
Girardi Renato	Consigliere	Presente
Laurenti Alessandra	Consigliere	Presente
Leonardi Jacopo	Consigliere	Presente
Luraschi Erica	Consigliere	Presente
Oliari Claudio	Consigliere	Presente
Rosa Cesare	Consigliere	Presente
Rosa Fabio	Presidente	Presente
Rosa Massimiliano	Consigliere	Presente
Sartori Roberto	Consigliere	Presente
Tarolli Ezio	Consigliere	Presente
Trentini Dario	Consigliere	Presente
Zendri Luca	Consigliere	Presente

PRESENTI: 18 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario generale dottoressa Lorena Giovanelli.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Fabio Rosa, nella sua qualità di Presidente, invita il Consiglio comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 35 dd. 06.09.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi;

Esaminata la tabella Allegato A) a detto regolamento, come modificata da ultimo con deliberazione n. 11 dd. 18.05.2021, che fissa la dotazione organica del personale per singola categoria, prevedendo un organico complessivo di 53 unità di cui 2 ad esaurimento;

Rilevato che, in base all'articolo 3 del sopraccitato Regolamento ed all'articolo 6 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, il Consiglio comunale ha competenza in ordine alla dotazione organica complessiva per ciascuna categoria, mentre compete alla Giunta comunale l'individuazione della dotazione organica per singole figure professionali e strutture organizzative;

Rilevato che nel corso dell'ultimo triennio si è cercato oltre che di contenere la spesa del personale nel rispetto delle norme tempo per tempo vigenti, anche di riqualificare la dotazione al fine di renderla sempre più in linea con le esigenze di una moderna ed efficiente amministrazione;

Ritenuto ora necessario, al fine di proseguire sul percorso iniziato ma di certo non ancora concluso, apportare alcune modifiche alla dotazione organica, nel rispetto dei vincoli alla spesa del personale che tuttora permangono, anche se in parte allentati rispetto al recente passato;

Condiviso di procedere ad una variazione della dotazione organica del personale comunale, pur mantenendo invariato il numero delle unità di personale della dotazione complessiva, pari a 53, inserendo:

- nel profilo amministrativo una unità nella categoria C con conseguente soppressione di una unità di categoria B, al fine di far fronte alla sempre maggior complessità dei procedimenti amministrativi di competenza del comune con personale in possesso di adeguata preparazione,
- nell'ambito e per la durata della convenzione novennale per l'attivazione della Rete di riserve Alpi Ledrensi, ai sensi dell'articolo 47, comma 2, della L.P. 11/2007 e del Programma degli interventi per il primo triennio 2023-2025, finanziato con contributo provinciale, una unità nel profilo tecnico nella categoria C con conseguente soppressione di una unità nel profilo amministrativo di categoria D, al fine di adeguare la dotazione con le professionalità richieste per la gestione di tali progetti, supportando l'attività del responsabile del Settore Servizi alla persona;

Preso atto che i 2 posti di categoria D - Funzionario amministrativo presso il Settore Segreteria e affari generali e Funzionario contabile presso il Settore Finanziario - sono stati coperti come programmato con assunzione a tempo indeterminato previo concorso pubblico/selezione interna, con conseguente soppressione nei medesimi Settori dei corrispondenti posti di categoria C - Collaboratore amministrativo e Collaboratore contabile, già dichiarati ad esaurimento, per cui può essere conseguentemente adeguata la tabella della dotazione organica;

Rilevato che la dotazione organica proposta è coerente con la complessità amministrativa e la spesa che ne deriva è sostenibile in ragione della situazione economico-finanziaria attuale e prospettiva del Comune;

Vista la nuova tabella allegato A) al Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi aggiornata con le modifiche sopra evidenziate e ritenuta meritevole di approvazione in quanto corrispondente alle esigenze organizzative del Comune, come allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che va a sostituire ad ogni effetto la tabella allegato A) approvata con propria deliberazione n. 11 dd. 18.05.2021;

Uditi gli interventi dei consiglieri intervenuti nella discussione, così come riportati nel verbale della seduta;

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ex articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Rilevata l'opportunità di dare immediata attuazione alla modifica al fine di avviare con

sollecitudine le procedure per rendere effettivo l'adeguamento della dotazione organica e pertanto la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Visto lo Statuto comunale;

Con voti favorevoli n. 18, contrari n. 0, astenuti n. 0, espressi in forma palese da parte di tutti i componenti presenti e votanti ed accertati dal Presidente con l'ausilio degli scrutatori previamente designati

DELIBERA

- 1) Di modificare, per le motivazioni esposte in premessa, la tabella allegato A) al Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi, sostituendola con la tabella allegata al presente provvedimento e del quale forma parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex articolo 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Il Consiglio comunale, rilevata l'urgenza di avviare le procedure per rendere effettivo l'adeguamento della dotazione organica, con voti favorevoli n. 18, contrari n. 0, astenuti n. 0, espressi in forma palese da parte di tutti i componenti presenti e votanti ed accertati dal Presidente con l'ausilio degli scrutatori previamente designati, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n.

IL PRESIDENTE

Fabio Rosa

documento firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE

dottorssa Lorena Giovanelli

documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- certificazione pubblicazione.

**TABELLA ALLEGATO A
DOTAZIONE ORGANICA**

CATEGORIA	POSTI
SEGRETARIO GENERALE	1
DIRIGENTI	0
A	5
B	10 (di cui 1 ad esaurimento)
C	35 (di cui 1 ad esaurimento)
D	4

TOTALE POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA: n. 55 (di cui 2 ad esaurimento)
n. 53 A REGIME

Note:

- 1) il numero dei posti si intende a 36 ore settimanali;
- 2) la suddivisione dei posti all'interno della categoria tra livello base/evoluto e la trasformazione permanente di posti da tempo pieno a tempo parziale e viceversa è disposta con deliberazione della Giunta comunale.