



COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 4 della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Articolo 3 del Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi: modifica delle dotazioni di personale per settore e per figura professionale.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venticinque del mese gennaio alle ore 16:40, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
Girardi Renato	Sindaco	Presente
Oliari Claudio	ViceSindaco	Presente
Molinari Vania	Assessore	Presente
Sartori Roberto	Assessore	Presente
Trentini Dario	Assessore	Presente
Zendri Luca	Assessore	Presente

Assiste il Segretario generale dottoressa *Lorena Giovanelli*.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor *Renato Girardi*, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita la Giunta comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che lo Statuto comunale al Titolo VI disciplina l'ordinamento ed organizzazione degli uffici, prevedendo in particolare all'articolo 41 commi 1) e 2) che "La struttura organizzativa si articola in servizi riuniti per settori secondo raggruppamenti di competenze adeguati all'assolvimento autonomo e compiuto di attività omogenee. Il Comune, con proprio regolamento, definisce l'articolazione della struttura organizzativa";

Considerato che, al fine di garantire pienamente il rispetto dei diritti e delle esigenze dei cittadini, assicurare la migliore qualità dei servizi, valorizzare il personale e sviluppare le risorse manageriali al proprio interno, potenziare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa razionalizzando il costo della stessa, l'assetto organizzativo del Comune è improntato a criteri di imparzialità, trasparenza, flessibilità, economicità, professionalità, ed in particolare:

- a) si conforma al principio di distinzione tra competenze e responsabilità di programmazione strategica, indirizzo e controllo spettanti agli organi di governo e compiti di organizzazione e gestione finanziaria, tecnica ed organizzativa attribuite agli organi burocratici;
- b) prescrive l'articolazione dei settori e servizi per funzioni e finalità omogenee, prevedendo che siano assicurati collaborazione e interscambio di informazioni fra le strutture;
- c) si ispira a criteri di promozione dell'autonomia e decentramento decisionale, adottando adeguate forme di responsabilizzazione e predisponendo strumenti di valutazione delle attività e dei risultati;
- d) si basa sul principio di flessibilità nella organizzazione delle articolazioni e nell'impiego del personale, nel rispetto delle specifiche professionalità;

Rilevato che:

- con deliberazione del consiglio comunale n. 35 dd. 06.09.2018 è stato approvato il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei Settori e Servizi, con le relative Tabelle allegato A – Dotazione organica, allegato B – Norme relative all'accesso alle singole figure professionali, allegato C – Organigramma;
- la dotazione organica, allegato A, e l'organigramma, allegato C, sono stati modificati da ultimo con deliberazione del consiglio comunale n. 4 dd. 17.01.2024;

Visto l'articolo 3 del sopraccitato Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi che stabilisce che l'apparato tecnico amministrativo comunale è costituito da unità organizzative denominate Settori, finalizzate a garantire l'efficacia dell'intervento nell'ambito di una o più materie e che il Consiglio Comunale definisce la dotazione organica complessiva suddivisa per categoria. Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria indicata nella tabella allegato A la Giunta comunale individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la dotazione organica per ogni settore nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 dd. 27.12.2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 ed allegati e il prospetto indicante i proventi da uso civico e la loro destinazione (art. 4 comma 6 L.P. 6/2005);

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 68 dd. 21.12.2023 con oggetto: "Articolo 3 del Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi: modifica delle dotazioni di personale per settore e per figura professionale";

Rilevata la necessità di adeguare l'attuale dotazione di personale per settore e per figura professionale, pur mantenendo invariato il numero delle unità di personale della dotazione complessiva, pari a 53, inserendo nel Settore Servizi alla persona:

- una unità in più in categoria C livello base figura professionale di Assistente amministrativo, con conseguente soppressione del posto in categoria B livello base figura professionale di Coadiutore amministrativo, al fine di far fronte alla sempre maggior complessità dei procedimenti amministrativi di competenza del comune con personale in possesso di adeguata preparazione,
- nell'ambito e per la durata della convenzione novennale per l'attivazione della Rete di riserve Alpi Ledrensi, ai sensi dell'articolo 47, comma 2, della L.P. 11/2007 e del Programma degli interventi per il primo triennio 2023-2025, finanziato con contributo provinciale, un posto in categoria C livello base figura professionale di Assistente tecnico part time a 18 ore settimanali, con conseguente soppressione del posto, già dichiarato ad esaurimento, di Funzionario amministrativo categoria D livello base part time a 22 ore di categoria D livello

base, al fine di adeguare la dotazione con le professionalità richieste per la gestione di tali progetti, supportando l'attività del responsabile di settore, come indicato nella tabella allegata al presente provvedimento e del quale forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce la precedente approvata con deliberazione n. 68 dd. 21.12.2023;

Atteso che la dotazione organica così determinata è conforme ai limiti numerici per categoria fissati dal Consiglio comunale con deliberazione n. 4 dd. 17.01.2024;

Rilevato che la dotazione organica proposta è coerente con la complessità amministrativa e la spesa che ne deriva è sostenibile in ragione della situazione economico-finanziaria attuale e prospettica del Comune;

Rilevata l'opportunità di dare immediata attuazione alla modifica al fine di avviare con sollecitudine le procedure per rendere effettivo l'adeguamento della dotazione organica e pertanto la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ex articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Visto lo Statuto comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di ripartire, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi, i posti all'interno di ogni settore per categoria/livello e figura professionale, come indicato nella tabella allegata al presente provvedimento e del quale forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce la precedente approvata con deliberazione n. 68 dd. 21.12.2023;
2. di dichiarare, per i motivi meglio espressi in premessa narrativa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, previa separata votazione in forma palese dall'esito favorevole all'unanimità dei presenti;
3. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex articolo 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

IL SINDACO
Renato Girardi
documento firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
dottorssa Lorena Giovanelli
documento firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- certificazione pubblicazione.

**DOTAZIONI DI PERSONALE PER SETTORE
E PER FIGURA PROFESSIONALE**

SETTORE	CATEGORIA / LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	Area dirigenza e segretari comunali	Segretario generale	1
Settore Segreteria e affari generali	Categoria D livello base	Funzionario amministrativo	1
	Categoria C livello base	Assistente amministrativo	3
	Categoria C livello base	Assistente informatico	1
	Categoria C livello base	Custode forestale	4
Settore Servizi alla persona	Categoria D livello base	Funzionario amministrativo	1
	Categoria C livello evoluto	Collaboratore amministrativo	1
	Categoria C livello base	Assistente amministrativo	6 *
	Categoria C livello base	Assistente bibliotecario	2
	Categoria C livello base	Assistente tecnico	1 (a)
	Categoria B livello evoluto	Cuoco	2
	Categoria B livello base	Coadiutore amministrativo	1 (b)
	Categoria A	Operatore d'appoggio scuola infanzia	3
	Categoria A	Aiuto cuoco	1 (c)
Settore Tecnico	Categoria D livello base	Funzionario tecnico	1
	Categoria C livello evoluto	Collaboratore tecnico	3
	Categoria C livello base	Assistente tecnico	4 **
	Categoria C livello base	Assistente amministrativo	3 (d)
	Categoria B livello evoluto	Operaio specializzato	1
	Categoria B livello base	Operaio qualificato	6
	Categoria A	Operaio	1
Settore Finanziario	Categoria D livello base	Funzionario contabile	1
	Categoria C livello evoluto	Collaboratore amministrativo	1
	Categoria C livello base	Assistente contabile	3
	Categoria C livello base	Assistente amministrativo	4
TOTALE POSTI			53

* DI CUI 1 POSTO ISTITUITO CON SOPPRESSIONE DI 1 POSTO COADIUTORE AMMINISTRATIVO AD ESAURIMENTO

** DI CUI 1 POSTO ISTITUITO CON SOPPRESSIONE DI 1 POSTO ASSISTENTE AMMINISTRATIVO AD ESAURIMENTO

(a) ad esaurimento part time 18 ore - progetto speciale Rete delle Riserve

(b) ad esaurimento

(c) part time 28 ore

(d) di cui 1 ad esaurimento